

青年部

平成27年10月25日(日)「周南こどもゆめまつり in くまげ」に、商工会青年部が参加し、「スーパーボールすくい」と「コーヒー販売」を行いました。

当日は曇一つない好天に恵まれ、青年部のブースには900人あまりの方が来場されました。

また、熊毛中学校の生徒さんやボランティアの方々のご協力をいただき、成功裡のうちに終了しました。



女性部

12月8日(火)、高水公民館で女性部フラワーアレンジメント講習会が開催されました。

笠井部長をはじめ8名の女性部員が一生懸命に取り組みました。

この講習会で作られた正月花は、新たな一年の幕開けにふさわしい逸品ぞろいとなりました。



小規模事業者経営発達支援金

「小規模事業者経営発達支援資金」は、経営発達支援計画の認定を受けた商工会の事業計画の策定・実施の支援を受け、持続的発展に取組む小規模事業者の支援する融資制度です。

《具体的概要》

☆融資対象者 経営発達支援計画の認定を受けた商工会から事業計画の策定・実施の支援を受け、持続的発展に取組む小規模事業者の方

☆資金使途 事業の持続的発展を目的とした事業計画の実施のために必要とする設備資金及び運転資金

☆融資限度額 72,000千円 (うち運転資金 48,000千円)

☆融資期間 設備資金 20年以内
運転資金 8年以内

融資利率 特利A(0.85%~1.45%、平成28年1月12日現在)

保証人・担保 面談により決めます

組織管理の5原則

中小企業の組織形態は、社長のもとに製造・営業・総務などを配置した職能組織が一般的といえます。

☆職能別組織

職能ごとに分類して人員を組織し、部門化した組織体制のことです。職能別組織では、指揮命令関係を明確にするため、「経営者—管理者—部下」という縦の構造が備えられています。専門領域が明確になり効率的に業務が実施できる半面、部署間で壁ができるおそれがあります。

《組織管理の5原則》

☆専門化の原則(分業の原則)

類似した職務に分割することにより、専門能力が向上して効率的に業務を遂行。

☆階層化の原則

分業化をすすめると、組織の構成員を明確な権限のもとに階層化する必要があります。これにより、部・課などの階層組織により、ピラミッド型組織になります。

☆統制範囲の原則(管理スパンの原則)

1人の上司が直接管理できる部下の数には限界があります。

☆命令一元性の原則

1人の部下に複数の上司がいると矛盾した命令が起こるので、上司は1人でなければいけません。

☆権限責任一致の原則

職務を遂行するには、権限を与えるとともにその職務に責任を負いますが、権限と責任は相応しなければなりません。

専門化の原則に則り、分業を進めると、階層化の原則によれば階層が増えます。そうすると情報伝達が不正確になりがちで時間もかかりかえって非効率となります。重要なのは、自社の経営環境や課題を認識した上でバランスよく5つの原則を充足することです。

小規模事業者持続化補助金

小規模事業者持続化補助金は、小規模事業者が新たな販路を開拓するために行う事業経費の一部を助成する補助事業です。

■補助額 最大50万円(買物弱者対策や雇用増加の場合は、100万円)

■補助率 3分の2(総額75万円の事業費の場合50万円の補助金支給)

■申請時期 2月下旬応募開始予定(応募期間約1か月) 応募開始は直前に公表されますので、応募をご希望される方は事前に商工会事務局へお問い合わせください。

☆具体的事業内容(組み合わせも可、外部へ向けてのPR)

- ホームページ作成
- 包装紙、レジ袋・買物袋 → イベント等で使用も可
- 看板(案内板)、店舗テント → デザイン料を含む、電光掲示板
- パンフレット・チラシ(折込料含む)
- ハッピー・ユニフォーム・屋外テント
- トイレ・店舗改修 → バリアフリー化など
- 機械(50万円以下のみ可、車両は原則不可)

※募集期間が約1ヶ月と短期間であり、販路開拓で何がしたいのか検討され、事前に見積りを取り、商工会に連絡をお願いします。申請書の作成等支援いたします。

熊毛町商工会 役職員名簿

(役員…平成27年5月選任 任期3年)

会長	久野利夫
副会長	石光武夫
理事	片山秀則
理事	上田辰巳
理事	内山真一郎
理事	大園大
理事	竹本新
理事	瀬田郁郎
理事	廣永洋二
理事	藤井義輝
理事	末永匡遺
理事	(青年部長)
理事	笠井せつ子
理事	(女性部長)
監事	福田接生
監事	守田憲生

職員…平成27年10月1日現在

経営指導員	道中嘉之
補助員	中西美子
記帳専任職員	林華一朗
記帳指導員	廣野昌弘